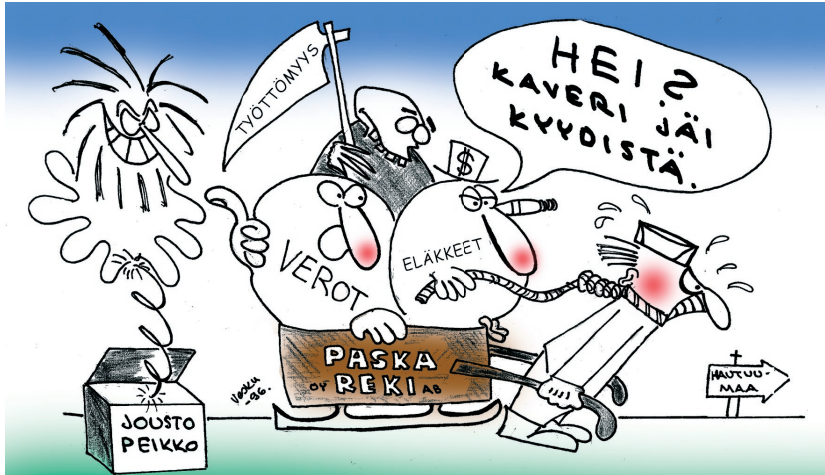


KATSO HÄME-KESKI-SUOMEN ALUEJÄRJESTÖN UUTISET: SELOO2.YHDISTYSVAIVAIN.FI



Mikä ihmeen TESSi?

Työehtosopimus (TES) on ammatiliiton ja työnantajaliiton välinen sopimus niistä työehdoista, joita kyseisellä alalla noudatetaan. Työehtosopimus takaa sinulle työsuhteen reilut pelisäännöt ja asianmukaisen palkan.

TES:stä on muodostunut käytännön tasolla tärkein työsuhteiden sisältöä määrittelevä sopimus – siksi on tärkeää, että itsekin olet mukana vaikuttamassa, millaisia työehtosopimuksia solmitaan.

SEL:n työehtosopimukset päättyvät 31.3.2010, joten huhtikuulla nähdään millaisiin toimenpiteisiin työpaikoilla pitää ryhtyä, ellei neuvottelut ala tuottaa tulosta.

Tälläkin kierroksella näyttää taas kuumaksi perunaksi muodostuvan alamme työaikakysymykset, joihin työntajaliitto (ETL) on jo esitellyt oman työaikamallinsa. Esityksen sisältöön voit tutustua tämän tiedotteen sivulla 7 ja näet millaista palkka-alea ovat sinulle tarjoamassa. Palkan osuus ruuan hinnasta sivulla 5 kertoo sinulle, mikä on elintarviketyöläisten palkankorotusten vaikutus ruuan hin-

taan, tästä on hyvä aloittaa keskustelu milloin tahansa!

Työpaikoilta tullessiin työehtosopimusesityksiin voit tutustua sivuilla 4-5 ja lisäksi liiton sivuilla www.selry.fi, työpaikoilla luottamusmiesten kanssa ja aluetoimistokin kertoo mielellään yksityiskohtaisemmin tavoitteista.

Palkkauksen osalta tavoittelemme edelleen teollisuuden keskituntiansioita ja tälläkin kierroksella prosentit alkavat muotoutua sitä mukaa, millaiseksi mm. muodostuu sopimuskauden pituus. Tietoisina kuitenkin alamme taloudellisesta tilanteesta palkankorotustavoitteemme muodostuvat sen mukaisiksi, joihin työllämme olemme oikeutettuja.

Ylityökiellolla aloitamme, aika näyttää mitä tämä tes tarvitsee tukeeseen – ole valppaana, sillä apuasi tarvitaan tälläkin kierroksella!

Anne Järvinen

JK. MUISTA OSALLISTUA LAKOTANSSEIHIN JA JÄSENKOKOUKSIIN - NIISTÄ TARKEMMIN TAKASIVULLA!

Sisältö

- 02: Jäsenyysasiaa
- 03: Yhteystietoja, SEL:n tavoitteet
- 04: Leipomo- ja meijerialat
- 05: Teollisuus, panimot, virvoitusjuoma...
- 05: Lihavalmisteala
- 06: Palkan osuus ruuan hinnasta
- 07: Pidä kiinni palkastasi!

Päätoimittaja: Anne Järvinen
anne.jarvinen@selry.fi

Alueuutiset 2010

Kädessäsi on SEL:n Häme- Keski-Suomen Alueuutiset - tiedote. Elintarviketyöläisten Häme- Keski-Suomen alueeseen kuuluu kymmenen ammattiosastoa ja jäsenmäärä on n. 5900 jäsentä eli olemme kolmanneksi suurin alue liiton organisaatioissa. Sinäkin kuulut yhteen alueemme ammattiosastoista. (kts. amm.osastosi yhteystiedot sivulta 3 ammattiosastosi numeron löydät jäsenkortistasi)

Alueemme aluejärjestö on tehnyt yhteistyösopimuksen Vakuutusyhtiö Turvan kanssa muutamia vuosia sitten ja yhteistyömme jatkuu edelleen. Tämän kevään aikana Turvasta ollaan sinuun yhteydessä - käytä hyödyksesi vakuutusyhtiön tarjoamat edut!

Lue lisää netistä!

► www.selry.fi

Häme-Keski-Suomen aluejärjestön tapahtumat

► sel002.yhdistysvaivain.fi

Jäsenyysasiaa

Haluan muistuttaa tämän kirjoituksen kautta muutamista asioista jotka liittyvät jäsenyyteesi.

Osoitteenmuutos tehdään väestörekisterijärjestelmään sekä aluetoimistolle, kun olet luottamustehtävässä ammattiosastossa tai työpaikalla. Muuten riittää, kun se tehdään väestörekisterijärjestelmään esim. postin kautta www.posti.fi tai puhelimitse 020 3456456.

Työpaikan tai ammattiosaston vaihdon yhteydessä tulee täyttää uudestaan perintäsopimus. Perintäsopimuksia saa luottamusmieheltä tai aluetoimistosta.

Liiton vaihdon yhteydessä, ole ensiksi yhteydessä uuteen liittoon liittymisajankohdasta. Kun ajankohta on selvillä ja olet jo liittynyt uuteen liittoon, eroaminen SEL:n liitosta tapahtuu aina kirjallisesti. Kaavakkeita saa

aluetoimistolta.

Jäsenmaksu on 1,5 % ennakonpidätyksenalaisesta palkkatulosta. Maksu sisältää liiton ja työttömyyskassan jäsenmaksun. Työnantaja voi aloittaa jäsenmaksujen perinnän vain, jos on tehty kirjallinen perintäsopimus. Myös jäsenmaksujen päättymisestä on tehtävä kirjallinen ilmoitus. Kaavakkeita saa aluetoimistolta. Kun haluat maksaa itse jäsenmaksut, ole yhteydessä aluetoimistoon, niin lähetämme sinulle viitenumeron joka kuukaudelle sekä tilinumeron.

Jäsenmaksuvapaata aikaa on, kun olet Kelan päivärahalta, sairaspäivärahalta, vanhempainvapaalla, hoitovapaalla, armeijassa, opiskelemissa kelan opintotuel-la ym. Muista aina ilmoittaa näistä ajoista, joko aluetoimistoon, luottamushenkilöille tai sähköpostitse jasenrekisteri@selry.fi.

Jos jäät työkyvyttömyyseläkkeelle tai muulle eläkkeelle lähettä eläkepääätös jäsenrekisteriin. Ilmoittele myös jäsenrekisteriin, jos jatkat työelämässä yli 65-vuotiaana.

Pidäthän jäsenyytesi kunnossa liittoon. Kun jäsenmaksut ovat olleet maksamatta yli kuusi kuukautta, sääntöjen mukaan voidaan jopa erottaa liitosta.

Muistathan käyttää jäsenetäsi hyödyksi. Liitto tarjoaa kesänviettopaikkoja, 25-vuotisen jäsenloman, bensasta ym. yhteistyökumppaneilta alennuksia. Liitto sekä ammattiosastot tarjoavat koulutusta ja tapahtumia nuorille, työelämässä oleville ja eläkeläisille. Lisätietoja löytyy liiton kotisivuilta www.selry.fi ja ammattiosastojen kotisivuilta

Marja-Liisa Jaakkola

SEL:n Häme-Keski-Suomen aluetoimisto

Aleksanterinkatu 20 C, 33100 Tampere
Avoimna ma-to 8-15.30 pe 8-16.00 ruokailu ja asiointitauko 11-12
Sähköpostiosoitteet muotoa etunimi.sukunimi@selry.fi



Järvinen Anne
aluesihteerin
040 519 55 77
020 774 0731

työehtosopimusasiat
ym. työsuhteisiin liittyvät asiat
koulutukset



Jaakkola Marja-Liisa
toimistonhoitajan
0400 479 697
020 7740732

mm. jäsenasiat, työttömyyskassa-asiat
tilaisuudet yms.

Virittäydä SEL-tunnelmaan!

Vuoden 2010 talvipäivät järjestetään Rovaniemellä 10.-11.4.2010.

Rovaniemelle matkustetaan ihan ikiomalla SEL-junalla! Jo ennen junan lähtöä voi virittäytyä SEL-tunnelmaan.

Sekä Helsingissä että Tampereella järjestetään Keskustorilla tapahtuma perjantana 9.4.2010 klo 17.00-18.20 välisenä aikana. Siellä juhli-taan suomalaista ruokaa ja ennen kaikkea sen tekijöitä, eli meitä selliläisiä! Tule mukaan kuulemaan luottamusmiesten terveiset tes-tilanteesta, nauttimaan yhdessäolosta, musiikista ja tietenkin maukkaastasopasta ja siinä samalla vauhditetaan työehtosopimusneuvotteluita. Torilla tavataan!

www.selry.fi/talvipaivat/juna_rovaniemelle/

Häme- Keski-Suomen alueen ammattiosastojen puheenjohtajat ja sihteerit

Tampereen Elintarviketyöläiset ry os. 002
Puheenjohtaja Moisio Sirpa
Sihteeri Piironen Kimmo
kotisivut sel002.yhdistysavain.fi

Sahalahden Elintarviketyöläisten ammattiosasto ry os.011
Puheenjohtaja Villgren Antti
Sihteeri Selander Eija
kotisivut sel011.yhdistysavain.fi

Hämeenlinnan Elintarviketyöläisten ammattiosasto ry os. 013
Puheenjohtaja Valkila Timo
Sihteeri Jokivalo Jaana
kotisivut sel013.yhdistysavain.fi

Jyväskylän Elintarviketyöläisten ammattiosasto ry os. 016
Puheenjohtaja Pynnönen Simo
Sihteeri Rantanen Petri
kotisivut sel016.yhdistysavain.fi

Ääne-Seudun Elintarviketyöläiset ry os. 024
Puheenjohtaja Vehniäinen Ilpo
Sihteeri Turpeinen Heidi

Vaajakosken Elintarviketyöläisten ammattiosasto ry os. 045
Puheenjohtaja Tolonen Paula
Sihteeri Kuula Sari

Nokian Elintarviketyöläisten ammattiosasto ry os. 068
Puheenjohtaja Toiminen Martti
Sihteeri Techtolin Merja

Toijalan Elintarviketyöläisten ammattiosasto ry os. 102
Puheenjohtaja Koipio Jari
Sihteeri Saari Tiina

Valkeakosken Elintarviketyöläisten ammattiosasto ry os. 119
Puheenjohtaja Toivonen-Perттunen Tuija
Sihteeri Ahonen Mika
kotisivut sel119.yhdistysavain.fi

Turengin Elintarviketyöläisten ammattiosasto ry os. 148
Puheenjohtaja Vuorinen Tuula
Sihteeri Hämeenranta Arja

SEL:n aluetoimistolta puh. 020 774 0732, saat yllämainittujen henkilöiden yhteystiedot

SEL:n tavoitteet neuvottelukierroksella

SEL:n tavoitelistauksiin liittyy myös alakohtaisia tavoitteita. Yhteisiä tavoitteitamme ovat mm:

1) Palkkaryhmittelyn muuttaminen aikaisempaa oikeudenmukaisemmaksi mm. helpottamalla palkkaryhmissä etenemistä. Lisäksi haetaan parannusta palveluvuosilisäjärjestelmään.

2) Elintarvikealalla työstä johtuvat sairauspoissaololuvut ja työtapaturmien määrä sekä ennenaikaiset eläköitymiset kertovat alan raskaudesta. SEL painottaa tavoitteissa työssä jaksamiseen liittyviä kysymyksiä ja työsuojelunäkökulmaa.

3) Muuttaa työnantajan palkanmaksuperusteita vastaamaan nykypäivän perhesuhteita lapsen sairastuessa. Oikeus hoitaa sairaasta alle 10-vuotiasta lasta tulee nostaa alle 12-vuotiaaseen.

4) Laajentaa äitiysvapaan palkanmaksuvelvollisuutta ja saada palkallinen isyysvapaajakso.

5) Muodostaa selkeämpiä sääntöjä ja rajoitteita epätyypillisten työsuhteiden käytölle (esimerkiksi vuokratyö, osa-aikaiset ja määräaikaiset työsopimukset).

Seuraavalta aukeamalta löytyy alakohtaiset tes-tavoitteemme leipomo-, liha-, maidonjalostus- ja teollisuusaloillemme.

Lisäksi alat ovat asettaneet yhteisiä tavoitteita, joihin voit tutustua liiton sivuilla:

www.selry.fi

LEIPOMOALA

I YLEISTÄ ETL/SEL Yleissopimus Koulutus

Ay-koulutukseen ja työnantajan järjestämien kokouksiin osallistuvien ansiomenetyks korvataan vakiintuneen työvuoroluettelon mukaan täysmääräisesti huomioiden vuoro-, ilt-, aamutunti-, olosuhde-, sunnuntailisät yms. säännölliset lisät sen suuruusena kuin hän niitä työvuorolistan mukaan olisi työskennellessään ansainnut.

II PALKAT JA KORVAUKSET 6 § Palkkaryhmittely

3. PALKKARYHMÄ

- * leipomotyö 1 vuoden jälkeen
- * ammattityön osatehtävät 1 v. jälkeen
- * nuorempi leipuri 2. vuotena (2-vuotinen koulutus)
- * nuorempi leipuri 18 kuukauden ajan (3-vuotinen koulutus)
- * nuorempi kondiittori yhden vuoden ajan
- * 5. ja 6. palkkaryhmän tai pakkaus-, varasto- tai lähettämötyöt enintään 8 klc:n ajan.

11 § Vuoro-, aamu- ja iltatyölisä

Iltavuorolisä 25 % ja yövuorolisä 30 % lasketaan 1 pkl:n 6 pr:n ohjepalkasta.

Lauantailisä

Lauantaina klo 14.00 jälkeen tehdystä työstä maksetaan 100 %:lla korotettua palkkaa.

Iltatyölisä

klo 14.00-21.00 välisenä aikana tehdystä työstä maksetaan mikäli työ ei ole järjestetty vuorotyöksi, iltatyölisää jonka suuruus on 25 % 1 pkl:n 6 pr:n ohjepalkasta.

III PALKALLINEN POISSAOLO 19 § sairausajan palkka

Soveltamisohje 5. kohta
Poistetaan teksti: (sunnuntaityökorotusta ei huomioida sairausajan palkassa)

21 § Lapsen sairaus

1. Alle 12-vuotiaan oman lapsen tai muun kodissa pysyvästi asuvan alle 12-vuotiaan lapsen äkillisesti sairastuessa maksetaan ...
Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että molemmat vanhemmat ovat ansiotyössä tai toinen vanhemmista on työvoimapolitiittisessa koulutuksessa tai työllistämiseen johtavassa omaehtoisessa koulutuksessa ja että poissaolosta...

IV TYÖAIKA

Uusi § Suurjuhlahäpäkorvaus

Kun työntekijä työskentelee itsenäisyyspäivänä, joulupäivänä, toisena joulupäivänä, uudenvuodenpäivänä, loppiaisena, pitkäperjantaina, pääsiäispäivänä, toisena pääsiäispäivänä, vapunpäivänä, juhannuspäivänä tai juhannuksen jälkeisenä sunnuntaina, maksetaan hänelle suurjuhlahäpäkorvausta siten, että palkka ylittää peruspalkan vähintään 200 %:lla.

Soveltamisohje

Suurjuhlahäpäkorvaus kattaa sunnuntaityökorvauksen. Suurjuhlahäpäkorvaus ei kata ylityökorvausta, yötyölisää, viikkolepokorvausta, vuorotyölisää ja iltatyölisää. Yötyölisä ja viikkolepokorvaus laskeaan korottamattomasta palkasta ja vuorotyölisät sekä iltatyölisä 100 %:lla korotetusta palkasta.

34 § Osa-aikatyöntekijät

Työnantaja voi ottaa työhön työntekijöitä edellä tarkoitettuja enimmäistyöaikoja lyhyemmänkin työajan puitteissa, jos paikallisesti näin sovitaan. Työnantaja ei kuitenkaan voi vaatia edellä 24 §:ssä tarkoitettua pisintä säännöllistä työaikaa tekeviä työntekijöitä siirtymään lyhennettyyn työaikaan.

VII AMMATTIYHDISTYS 4 LUKU

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutetun sekä työsuojeluasiamiehen asemaa koskevat määräykset

4.1 Vapautus työstä ja ansionmenetyksen korvaaminen Vapautus

Kuukausipalkkaisen henkilön vapautus toteutetaan kuukausipalkkaa vähentämättä huomioiden vuoro-, ilt-, aamutunti-, olosuhde-, sunnuntai- yms. säännölliset lisät sen suuruusena kuin hän niitä vakiintuneen työvuoroluettelon mukaan olisi työskennellessään ansainnut.

MEIJERIAALA

II PALKKARYHMITTELYT TYÖPALKAT JA KORVAUKSET 7 § Palkkaryhmittely

3. palkkaryhmän vaativissa työtehtävissä ja monityötaitoisille työntekijöille maksetaan taulukon 1-7 %:lla ylittävää peruspalkkaa. Tällaiset työtehtävät todetaan paikallisissa neuvotteluissa.

7 § Palkkaryhmittelyt ja työpalkat PALKKARYHMITTELY

Palkkaryhmä
3. Meijerityöt
Linjan- ja koneryhmänkäyttö sekä vaativuudeltaan vastaavat työt.
5. ja 6. palkkaryhmän tai pakkaus-, varasto- tai lähettämötyöt enintään 6 kuukauden ajan.
3. palkkaryhmän vaativimmissa työtehtävissä sekä monityötaitoisille

työntekijöille maksetaan taulukon 1-7 %:lla ylittävää peruspalkkaa. Tällaiset työtehtävät todetaan paikallisissa neuvotteluissa.

III TYÖAIKA 12 § Työaika

Poistetaan kokonaan jaksotyö
Uusi kirjaus: säännöllinen työaika 8 h / päivä, 40 h / viikko.

19 § Aamu-, vuoro-, ilt-, yö-, ja lauantailisät

Vuorotyölisä

Vuorotyötä tehtäessä maksetaan vuorotyöhön osallistuville iltavuorossa 50 %:n ja yövuorossa 100 %:n suuruista 6. palkkaryhmän ohjetuntipalkasta laskettua vuorotyölisää.

Lauantailisä

Lauantaina tehdystä työstä maksetaan klo 06.00 -14.00 välisenä aikana

50 %:lla korotettu palkkaa. Lauantaina klo 14.00 jälkeen tehdystä työstä maksetaan 100 %:lla korotettua palkkaa.

IV PALKALLINEN POISSAOLO 28 § Lapsen sairaus

1. Alle 12-vuotiaan oman lapsen tai muun kodissa pysyvästi asuvan alle 12-vuotiaan lapsen äkillisesti sairastuessa maksetaan ...
Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että molemmat vanhemmat ovat ansiotyössä tai toinen vanhemmista on työvoimapolitiittisessa koulutuksessa tai työllistämiseen johtavassa omaehtoisessa koulutuksessa ja että poissaolosta...

VII AMMATTIYHDISTYS ETL/SEL Yleissopimus Koulutus

Ay-koulutukseen osallistuvien ansiomenetyks korvataan täysmääräisesti.

TEOLLISUUS, PANIMOT JA VIRVOITUSJUOMATEHTAAT

Allekirjoitus pöytäkirjaan:

lisätään teksti: työntekijä, joka hallitsee ja työskentelee virvoitusjuomien, mehujen, siidereiden, longdrink- ja alkoholijuomien valmistuksen parissa, maksetaan 7 %:n erityislisä.
Lisä lasketaan 6. palkkaryhmän ohjepalkasta.

I YLEISTÄ

Yleissopimus 7 Luku Koulutus

Säännöllisen työajan ulkopuolella tapahtuvasta koulutuksesta maksetaan keskituntiansion mukainen palkka. Mikäli koulutus tapahtuu työajan jälkeen tai viikoittaisena vapaapäivänä, maksetaan lisäksi ylityökorvaus.

II PALKKARYHMITTELYT, TYÖPALKAT JA ERILLISET LISÄT

9 § Palkkaryhmittelyt ja työpalkat 3. Palkkaryhmä

Elintarviketyö: tuotantolaitoksen vaihtelevat työt, joiden suorittaminen edellyttää jonkin verran koulutusta

tai kokemusta.

Työntekijä siirtyy 5 alallaolovuoden jälkeen 4. palkkaryhmään.

3. palkkaryhmästä työntekijä voi siirtyä koulutuksen tai työkokemuksen kautta 5. tai

6. palkkaryhmään, kun hänen tehtäväkokonaisuutensa ja pätevyytensä täyttää

ylempien palkkaryhmien asettamat edellytykset.

5. ja 6. palkkaryhmän tai pakkaus-, varasto- tai lähettämötyöt enintään 8 kuukauden ajan.

III PALKKARYHMITTELYT, TYÖPALKAT JA ERILLISET LISÄT 12 § Suorituspalkkatyö

7. Suorituspalkka työssä keskituntiansio on taattu

III TYÖAIKA, YLITYÖKORVAUKSET JA KOROTETTU PALKKA 22 § Korotettu palkka lauantaiyöstä

Keskeytymättömässä kolmivuorotyössä ja jatkuvassa kaksivuorotyössä

maksetaan perjantaina alkavan yövuoron alusta ja lauantain aamuvuorosta 50 %:lla korotettua palkkaa.

V PALKALLINEN POISSAOLO 28 § Sairausajan palkka

Alle kuukauden jatkuneissa työsuhteissa työntekijällä on vastaavasti oikeus saada 50 %:a palkastaan.

Poistetaan kohta 4.

29 § Lapsen sairaus

1. Alle 12-vuotiaan oman lapsen tai muun kodissa pysyvästi asuvan alle 12-vuotiaan lapsen äkillisesti sairastuessa ...

Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että molemmat vanhemmat ovat ansiotyössä tai toinen vanhemmista on työvoimapolitiittisessa koulutuksessa tai työllistämiseen johtavassa omaehtoisessa koulutuksessa ja että poissaolosta...

Poistetaan kohta 3.

LIHAVALMISTEALA

I YLEISTÄ

Allekirjoituspöytäkirja 9. Lihantarkastajat

1. Lihantarkastajien sekä siipikarjalihantarkastajien palkka vuonna 2010 on 85 %:a valtakunnallisen palkkatilaston mukaisesta teurastajien 6. palkkaryhmän urakkapalkasta (urakkapalkka ilman mitään lisä)

Yleissopimus 7 Luku Koulutus

Säännöllisen työajan ulkopuolella tapahtuvasta koulutuksesta maksetaan keskituntiansion mukainen palkka.

Mikäli koulutus tapahtuu työajan jälkeen tai viikoittaisena vapaapäivänä, maksetaan lisäksi ylityökorvaus.

Ay-koulutukseen osallistuvien ansiomenetys korvataan täysmääräisesti.

II PALKKARYHMITTELYT, TYÖPALKAT JA ERILLISET LISÄT

9 § Palkkaryhmittelyt ja työpalkat 1. Palkkaryhmittely 3. palkkaryhmä

Lihateollisuustyö: tuotantolaitoksen vaihtelevat työt, joiden suorittaminen edellyttää koulutusta tai kokemusta. Työntekijä siirtyy 5 alallaolovuoden

jälkeen 4. palkkaryhmään.

3. palkkaryhmästä työntekijä siirtyy koulutuksen tai työkokemuksen kautta 5. tai 6. palkkaryhmään, kun hänen tehtäväkokonaisuutensa tai pätevyytensä täyttää ylempien palkkaryhmien asettamat edellytykset.

5. ja 6. palkkaryhmän työt tai työskennelytään siivuttamo-, pakkaamo-, lähettämö-, varasto-, siipikarjaleikkamotyössä tai muussa vastaavassa työkokonaisuudessa enintään 8 kuukauden ajan.

10 § Oppilas

Uusi soveltamisohe
Ammattikoulutusajasta hyväksytään puolet työkokemukseksi.

III TYÖAIKA JA YLITYÖKORVAUKSET 18 § Ruokailu- ja lepotauko

1. Säännöllisessä päivätyössä työntekijällä on tunnin kestävä ruokailuloma, jolloin työntekijä saa vapaasti poistua ruokailemaan.

Paikallisesti sopien voidaan päivätyössä noudattaa puolen tunnin pituista lepoaikaa siten, että työntekijä saa sen aikana esteettömästi poistua työpaikalta.

Vuorotyö

1. Vuorotyössä ei työntekijällä ole

ruokailulomaa, vaan hänelle varataan tilaisuus ruokailemaan työn aikana ja hän ruokailee vuorotyön suorittamisen kannalta kulloinkin yhteisesti sovittavana ajankohtana. Ruokailuun käytetty aika ei tällöin saa olla 20 minuuttia pitempi.

V PALKALLINEN POISSAOLO 28 § Lapsen sairaus

1. Alle 12-vuotiaan oman lapsen tai muun kodissa pysyvästi asuvan alle 12-vuotiaan lapsen äkillisesti sairastuessa maksetaan ...

Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että molemmat vanhemmat ovat ansiotyössä tai toinen vanhemmista on työvoimapolitiittisessa koulutuksessa tai työllistämiseen johtavassa omaehtoisessa koulutuksessa ja että poissaolosta...

VII ERINÄISET MÄÄRÄYKSET 34§ Työpuvut, jalkineet ja puhtaus jalkineet

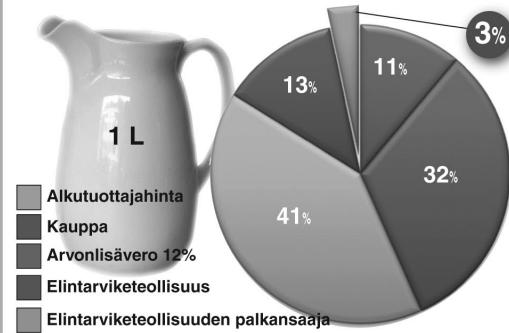
Työntekijän on työpaikalla käytettävä ja siellä säilytettävä työpaikan työsuojelulliset

ja hygieeniset vaatimukset täyttäviä työjalkineita.

Työnantaja hankkii kerran vuodessa työsuhteessa olleille työntekijöille yllä mainitut työjalkineet. (poistetaan: yli 3 kuukautta)

Palkan osuus ruuan hinnasta

Mistä maidon hinta muodostuu?

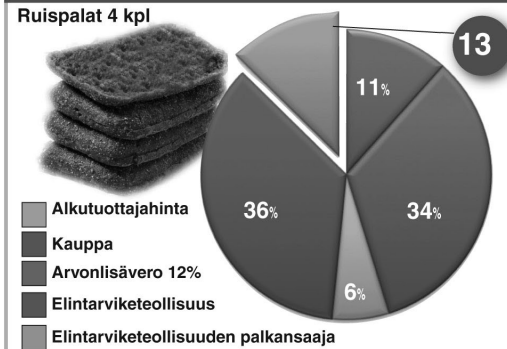


Maito, 1 l	Euroina
Hinta kuluttajalle kaupassa	0,90 €
Arvonlisävero (12%)	0,10 €
Kauppa	0,29 €
Alkutuottajahinta	0,37 €
Elintarviketeollisuus	0,11 €
Elintarviketeollisuuden palkansaaja	0,03 €

Palkankorotuksen todellinen vaikutus kuluttajalle:

3% palkankorotus nostaisi loppuhintaa	0,0008 euroa/litra
5% palkankorotus nostaa loppuhintaa	0,0014 euroa/litra
10% palkankorotus nostaa loppuhintaa	0,0028 euroa/litra

Mistä leivän hinta muodostuu?

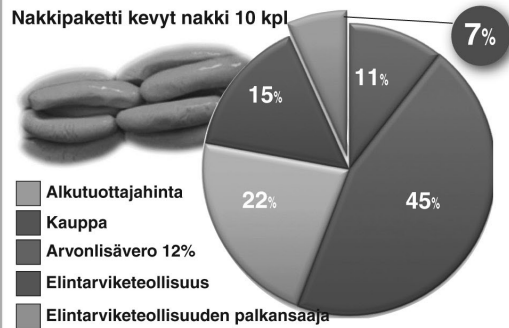


Leipä, ruispat 4 kpl	Euroina
Hinta kuluttajalle kaupassa	0,95 €
Arvonlisävero (12%)	0,11 €
Kauppa	0,32 €
Alkutuottajahinta	0,06 €
Elintarviketeollisuus	0,34 €
Elintarviketeollisuuden palkansaaja	0,12 €

Palkankorotuksen todellinen vaikutus kuluttajalle:

3% palkankorotus nostaisi hintaa	0,005 euroa/pkt
5% palkankorotus nostaisi hintaa	0,008 euroa/pkt
10% palkankorotus nostaisi hintaa	0,016 euroa/pkt

Mistä lihan hinta muodostuu?

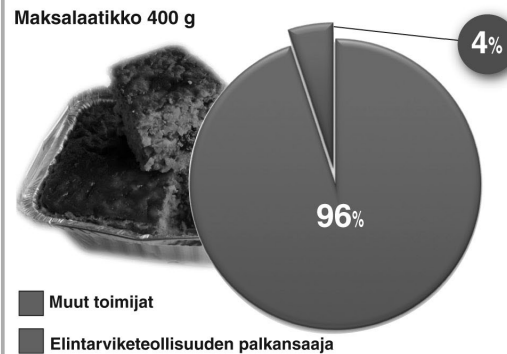


Nakkipaketti, kevyt nakki 10 kpl	Euroina
Hinta kuluttajalle kaupassa	1,04 €
Arvonlisävero (12%)	0,11 €
Kauppa	0,47 €
Alkutuottajahinta	0,23 €
Elintarviketeollisuus	0,16 €
Elintarviketeollisuuden palkansaaja	0,07 €

Palkankorotuksen todellinen vaikutus kuluttajalle:

3% palkankorotus nostaisi hintaa	0,003 euroa/pkt
5% palkankorotus nostaisi hintaa	0,005 euroa/pkt
10% palkankorotus nostaisi hintaa	0,01 euroa/pkt

Elintarviketyöläisen palkkojen osuus maksalaatikon (400 g) loppuhinnasta

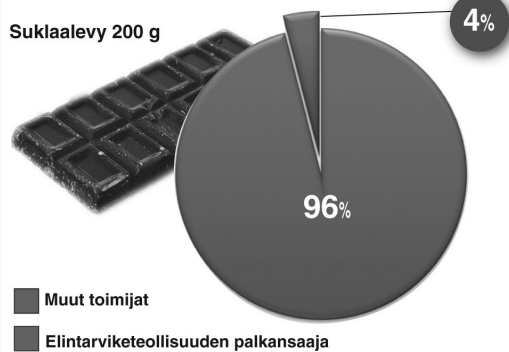


Maksalaatikko 400 g	Euroina
Hinta kuluttajalle kaupassa	1,81 €
Muut toimijat	1,74 €
Elintarviketeollisuuden palkansaaja	0,07 €

Palkankorotuksen todellinen vaikutus kuluttajalle:

3% palkankorotus nostaisi hintaa	0,002 euroa/pkt
5% palkankorotus nostaisi hintaa	0,004 euroa/pkt
10% palkankorotus nostaisi hintaa	0,007 euroa/pkt

Elintarviketyöläisen palkkojen osuus Suklaalevyn (200g) loppuhinnasta

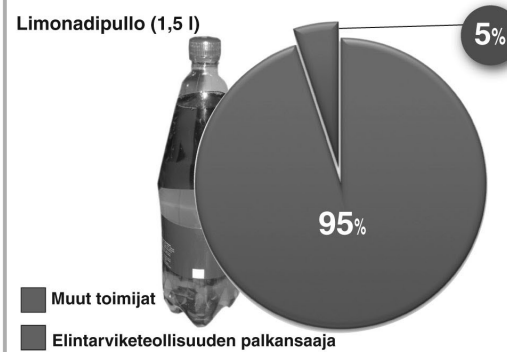


Suklaalevy 200 g	Euroina
Hinta kuluttajalle kaupassa	1,71 €
Muut toimijat	1,64 €
Elintarviketeollisuuden palkansaaja	0,07 €

Palkankorotuksen todellinen vaikutus kuluttajalle:

3% palkankorotus nostaisi hintaa	0,002 euroa/pkt
5% palkankorotus nostaisi hintaa	0,003 euroa/pkt
10% palkankorotus nostaisi hintaa	0,007 euroa/pkt

Elintarviketyöläisen palkkojen osuus limonadipullon (1,5 l) loppuhinnasta



Limonadipullo 1,5 l	Euroina
Hinta kuluttajalle kaupassa	2,36 €
Muut toimijat	2,24 €
Elintarviketeollisuuden palkansaaja	0,12 €

Palkankorotuksen todellinen vaikutus kuluttajalle:

3% palkankorotus nostaisi hintaa	0,004 euroa/plo
5% palkankorotus nostaisi hintaa	0,006 euroa/plo
10% palkankorotus nostaisi hintaa	0,012 euroa/plo

Miksi alv. on vain 11%?

Hetkinen. Taulukossa näyttää siltä, että ruuan arvonlisävero olisi vain noin 11% vaikka tosiasiassa arvonlisäveroprosentti laski juuri kahdeksantoista prosenttiin. Mistä tämä johtuu? Selitys on yksinkertainen. Oheiset kuvat käsittelevät tuotteen koko hintaa. Jos tuotteen veroton hinta on esimerkiksi yksi euro ja siihen lisätään arvonlisävero 12% eli 0,12 euroa, niin ostos maksaa kassalla 1,12 euroa. Jos tämä kokonaishinta 1,12 jaetaan nyt osiin, niin huomataan, että 12 sentin arvonlisävero muodostaa vain 10,7% koko tuotteen hinnasta.

Pidä kiinni palkastasi!

ETL esittää luopumista merkittävästä määrästä ylityökorvauksia ja työaikojen muuttamista.

Pidä kiinni palkastasi ja ole valmis toimintaan!

10 tuntia
töissä - ei ylityö-
korvauksia.
Menetyksenä

300
euroa

Tes:n mukainen palkka



ETL:n palkkatarjous



Viikonloppu-
työtä ilman
erillis-
korvausta

ETL:n palkanalennusmalli

ETL:n on rakentanut työaikamallistaan 9 viikon mittaisen jakson työtuntien jakaantumisesta. Mallissa ei kerry ylityötunteja. Työpäivinä olisivat käytössä kaikki viikon työpäivät ilman erilliskorvauksia.

Esimerkki:

- 1. vko: 4 x 10 h = 40 h
- 2. vko: 4 x 10 h = 40 h
- 3. vko: 3 x 8 h = 24 h
- 4. vko: 5 x 10 h = 50 h
- 5. vko: 3 x 8 h = 24 h
- 6. vko: 6 x 8 h = 48 h
- 7. vko: 4 x 8 h = 32 h
- 8. vko: 3 x 10 h = 30 h
- 9. vko: 6 x 6 h = 36 h

Palkka 9 viikolta: 4 860 euroa *

*Keskituntiansio elintarvikealalla on 15 euroa.

Kuukauden palkka on laskettu tehtyjen työtuntien mukaan.

Sama nykyisellä työehtosopimuksella

Jos työtä tehtäisiin voimassa olevien sopimusehtojen mukaan, työntekijälle kuuluu päivittäiset ylityötuntikorvauksia ja viikottaisia ylityökorvauksia. Lisäksi kuuden työpäivän viikoina osuisi yksi työpäivä joko lauantaihin tai sunnuntaihin, joista kuuluisi erilliskorvaus. Korvausten määrä riippuu alasta ja osa elintarvikealan työehtosopimuksista ei salli viikonlopputyötä. Tässä laskelmassa on siis mukana ainoastaan menetetyt ylityötunnit – todellisuudessa menetetty palkkasumma olisi suurempi.

Esimerkki:

- | Esimerkki: | Ylityötunnit |
|-------------------------|---------------------|
| 1. vko: 4 x 10 h = 40 h | 8 h (päivittäistä) |
| 2. vko: 4 x 10 h = 40 h | 8 h (päivittäistä) |
| 3. vko: 3 x 8 h = 24 h | |
| 4. vko: 5 x 10 h = 50 h | 10 h (päivittäistä) |
| 5. vko: 3 x 8 h = 24 h | |
| 6. vko: 6 x 8 h = 48 h | 8 h (viikottaista) |
| 7. vko: 4 x 8 h = 32 h | |
| 8. vko: 3 x 10 h = 30 h | 6 h (päivittäistä) |
| 9. vko: 6 x 6 h = 36 h | |

Palkka 9 viikolta: 4 860 euroa + 300 euroa = 5 160 euroa*

*Keskituntiansio elintarvikealalla on 15 euroa. Kuukauden palkka on laskettu tehtyjen työtuntien mukaan.

LAKKOTANSSIT



JÄSENKOKOUKSET

Tampereen Lakkotanssit Konsussa Tampereen Työväentalolla Hämeenpuisto 28
Torstaina 15.04.2010 kello 17.00-21.00
Yhteistyössä am.os. Tampere, Nokia, Sahalahti, Valkeakoski, Toijala, Hämeenlinna

Keski-Suomen Lakkotanssit Vaajakosken Urheilutalolla Savonmäentie 9
Perjantai 16.04.2010 kello 18.00-22.00
Yhteistyössä ammattiosastot Jyväskylä, Vaajakoski, Äänekoski

Jäsenkokous Turengin Työväentalolla keskiviikkona 31.03.2010 kello 15.00
Jäsenkokous Turengin Työväentalolla keskiviikkona 07.04.2010 kello 15.00

Tervetuloa joukolla mukaan



PALVELUNUMERO 01019 5110 | WWW.TURVA.FI



Juhlat alkakoon!



Nyt

alennusta myös

liikennevakuutuksesta

Nyt on syytä hymyyn, sillä juhlimme koko vuoden 100-vuotista taivaltamme. Sen kunniaksi annamme lisäedun liittoasiakkaillemme: **saat muiden etujen lisäksi 3 % alennusta liikennevakuutuksesta.** Pysy mukana juhlatunnelmassa ja tarkista ajankohtaiset edut ja tapahtumat osoitteesta www.turva.fi!

Kerro oma nalletarinasi!

Keräämme tarinoita rakkaista nallekarhuista osoitteessa nallegalleria.fi. Palkitsemme parhaan tarinan joka kuukausi jättinallalla.

Ota yhteyttä yhteyshenkilösi Antti Tarhioon ja kysy lisää SEL:n ja ammattiliittosi tarjoamista huomattavista eduista. Yhteyspäällikkö Antti Tarhio, puh. 0400 633 070 antti.tarhio@turva.fi

 turva
Hymyile, olet Turvassa

Olemme asiakkaidemme omistama suomalainen vakuutusyhtiö. Keskitymme erityisesti liittojen vakuuttamiseen, joten liittosi jäsenenä saat meiltä huomattavia etuja. * Myön-
nämme alennuksen yksityisasiakkaiden yksityiskäyttöisten henkilö- ja pakettiautojen liikennevakuutuksista. Alennuksen saavat sekä nykyiset että uudet Turvan asiakkaat, kun
he kuuluvat liittoon tai ovat liittoon kuuluvan Turvan asiakkaan perheenjäseniä. Turvan nykyisten asiakkaiden vakuutuksiin alennus astuu voimaan vakuutuksen vuosittaisesta
uudistamiskaudesta lähtien. Uusille asiakkaille alennusta tarjotaan 1.1.2010 lähtien.